

Moderationsausbildung (für kleine und große Gruppen)

Lernen und Erleben Sie die hohe Kunst der Moderation!



Ihre Herausforderung / Ihr Nutzen

- Sie wollen weg von unproduktiven Workshops hin zu Events, die Spaß machen und Freude bereiten?
- Sie haben genug von Zeitverschwendung bei sinnlosen Diskussionen und möchten hin zu effizienten Meetings?
- Sie sind genervt von Vielrednerinnen und Vielrednern und angeödet von Leuten, die sich nicht einbringen? Dafür hätten Sie gerne wertvolles Engagement von allen in einer lebendigen Gruppendynamik?
- Sie sind sich unsicher in der Zielformulierung und der Auswahl der passenden Methoden und hätten gerne einen zielorientierten Ablauf?

Mögliche Inhalte der Moderationsausbildung

- Definitionen, Rolle Moderatorin/ Moderator.
- Eine erfolgreiche Moderation braucht...
- Das Verhalten des Moderators / der Moderatorin
- Die Bedeutung der Visualisierung: zur Konzentration, zur Aktivierung und zur Dokumentation
- Die Bedeutung der richtigen Fragestellung zur Aktivierung und Motivation der Teilnehmerinnen und Teilnehmer: „Wer fragt, der führt das Gespräch“
- Gruppendynamische Phasen und deren Bedeutung für das Moderationsdesign und den -ablauf
- „Rangdynamik“ (nach Raoul Schindler) und der Umgang mit „schwierigen“ Teilnehmerinnen und Teilnehmern
- Motivationsfaktoren: „Wie hole ich meine Teilnehmerinnen und Teilnehmer hinterm Ofen hervor“? Von einfachen Tipps bis hin zum Umsetzen des „Graves-Modells“ in die Praxis.
- Tipps & Tricks
- Interaktive Methoden für kleine und große Gruppen
- Moderationsdesign: Wie finde ich Zugang zum Publikum? Wie bereite ich mich vor? Designen Sie Ihren eigenen Workshop und nehmen Sie Ihren groben Ablaufplan mit nach Hause!

Und noch vieles mehr! Das Training wird für Sie maßgeschneidert!

Ich orientiere mich an den Bedürfnissen der Auftraggeberinnen und Auftraggeber bzw. jenen der Gruppe. Alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten vor dem Seminar einen Fragebogen.

Methodik der Moderationsausbildung

- Sie schlüpfen immer wieder in die Moderatorinnen/ Moderator-Rolle und gestalten sehr wesentlich das Seminar mit.
- „Workshop-Spiele“ zum Kennen lernen, Auflockern, Gruppenbildung, ... (und „Abkupfern“ für eigene Workshops)
- „Learning by doing“: So viel wie möglich selbst erarbeiten (teilweise schon im Vorfeld) und damit auch Selbstreflexion, damit das Wissen gefestigt wird
- Erfahrungsaustausch der Teilnehmerinnen und Teilnehmer – „Lernen voneinander und miteinander“
- Selbsterfahrung und Selbsterkenntnis
- Lernen mit Spaß und allen Sinnen: Visuell, auditiv, kinästhetisch, olfaktorisch, gustatorisch
- Feedback anhand von Videoanalyse (wenn gewünscht und genügend Zeit vorhanden) unterstützt Sie beim Ausbau Ihrer Moderationsfähigkeiten.

Der didaktische Aufbau basiert auf neuesten Erkenntnissen der Gehirn- und Lernforschung. Der generelle Fokus liegt auf „viel selbst ausprobieren, am eigenen Leib spüren“ und gemeinsamer Reflexion in Hinblick auf reale, konkrete Moderationssituationen. Ein großes Anliegen ist mir der Lerntransfer in die Praxis und die sofortige Umsetzbarkeit des Gelernten!

Dauer der Moderationsausbildung: 2 – 9 Tage, angepasst an Ihren Bedarf

Meine Moderationskompetenz

- Erfahrene internationale Moderatorin von kleinen und großen Gruppen seit mehr als 20 Jahren
- Zertifizierte Großgruppenmoderatorin
- Umfangreiche internationale Moderationsausbildungen
- Zahlreiche weiter Aus- und Weiterbildungen

Die möglichen Inhalte der Moderationsausbildung sprechen Sie an? Dann kontaktieren Sie mich doch jetzt!

[+43 699 12 57 36 61](tel:+4369912573661) birgit.baumann@businessmind.at