

Train the Trainer Ausbildung

Schärfen Sie Ihre
Trainingskompetenzen!



Ihre Herausforderung / Ihr Nutzen

- Sie wollen weg von langweiligen Seminaren hin zu Trainings, die Spaß machen und Freude bereiten?
- Sie möchten weg von Seminaren, in denen Sie als Trainer oder Trainerin der/die Einzige sind, der/die Engagement zeigt und hin zu Trainings, in denen alle voll motiviert mitarbeiten und sich eine gute Gruppendynamik entfaltet?
- Sie haben genug von theorielastigen praxisfernen Veranstaltungen und möchten Ihre Seminare didaktisch wertvoll und somit praxisrelevant gestalten?
- Sie sind sich Ihrer Unsicherheit im Umgang mit unterschiedlichen Gruppen bewusst und möchten diesen sicherer und zielgerichteter begegnen?

Mögliche Inhalte der Train the Trainer Ausbildung

- Definitionen, Rolle TrainerIn
- Grundlagen der Neuro-Didaktik: Wie lernt man wirklich rasch und gut und behält das auch lange?
- Der Einfluss von "Gruppendynamik und Rangdynamik" auf Trainings und die Nutzung dieser Erkenntnisse in der Trainingspraxis
- Lernen: Adressieren unterschiedlicher Lernstile und Lerntypen mit dem „4MAT System“
- Verschiedene innovative und kreative Methoden, u. a. „Spiele“ im Training – Lernen auf einer „anderen“ Ebene
- Motivationsfaktoren: „Wie hole ich meine Teilnehmerinnen und Teilnehmer hinterm Ofen hervor“? Von einfachen Tipps bis hin zum Umsetzen des „Graves-Modells“ in die Praxis.
- Tipps & Tricks
- Trainingsdesign: Wie finde ich Zugang zum Publikum? Wie bereite ich mich vor? Designen Sie Ihre eigenen Trainings und nehmen Sie Ihren groben Seminarplan mit nach Hause!

Und noch vieles mehr! Das Training wird für Sie maßgeschneidert!

Ich orientiere mich an den Bedürfnissen der Auftraggeber und Auftraggeberinnen bzw. jenen der Gruppe. Alle Teilnehmer und Teilnehmerinnen erhalten vor dem Seminar einen Fragebogen.

Methodik der Train the Trainer Ausbildung

- Die inhaltlichen Inputs zu neuesten Erkenntnissen der Neurodidaktik wenden Sie sofort auf Ihre Trainings an.
- Sie schlüpfen immer wieder in die Trainer bzw. Trainerinnen-Rolle und gestalten sehr wesentlich das Seminar mit.
- „Seminarspiele“ zum Kennen lernen, Auflockern, Gruppenbildung, ... (und „Abkupfern“ für eigene Seminare)
- „Learning by doing“: So viel wie möglich selbst erarbeiten (teilweise schon im Vorfeld) und damit auch Selbstreflexion, damit das Wissen gefestigt wird
- Erfahrungsaustausch der Teilnehmer und Teilnehmerinnen – „Lernen voneinander und miteinander“
- Selbsterfahrung und Selbsterkenntnis
- Lernen mit Spaß und allen Sinnen: Visuell, auditiv, kinästhetisch, olfaktorisch, gustatorisch
- Feedback anhand von Videoanalyse (wenn gewünscht und genügend Zeit vorhanden) unterstützt Sie beim Ausbau Ihrer Trainingsskills.

Der theoretische Input und didaktische Aufbau basiert auf neuesten Erkenntnissen der Gehirn- und Lernforschung. Der generelle Fokus liegt auf „viel selbst ausprobieren, am eigenen Leib spüren“ und gemeinsamer Reflexion in Hinblick auf reale, konkrete Trainingssituationen. Ein großes Anliegen ist mir der Lerntransfer in die Praxis und die sofortige Umsetzbarkeit des Gelernten!

Dauer der Train the Trainer Ausbildung

2 – 9 Tage, angepasst an Ihren Bedarf

Meine Kompetenz auf diesem Gebiet

- Erfahrene Trainerin seit 2005
- Zertifizierte NLP- und Trinergy Lehrtrainerin
- Certified Business Trainer
- Zahlreiche Aus- und Weiterbildungen rund um dieses Thema

**Die möglichen Inhalte der Train-the-Trainer Ausbildung sprechen Sie an?
Dann kontaktieren Sie mich doch jetzt!**

[+43 699 12 57 36 61](tel:+4369912573661) birgit.baumann@businessmind.at